

SERVEIS PÚBLICS I POLÍTQUES DE LA DRETA

Al mes de juliol es va celebrar un ple extraordinari demanat pel Partit Popular i Unides Podem, i un regidor no adscrit per aprovar la modificació de la Relació de llocs de treball actual de l'Ajuntament, que es de l'any 2010. La modificació sol·licitada no es pot aprovar encara perquè no estan tots els documents necessaris.

El document en tramitació incorpora ja a totes les persones que treballen a l'Ajuntament (incloses les sempre oblidades d'Esports, Escola d'adults (EPA), Conservatori, Joventut, Escoles Matineres. I també ha d'incorporar a tot el personal de Serveis Socials finançat pel contracte programa de la Conselleria d'Igualtat i polítiques Inclusives.

No se'ns oblide que va ser el partit popular quan governava l'estat espanyol qui va privatitzar serveis públics, va congelar els salaris, va impedir la cobertura dels llocs vacant, i va prohibir l'augment de les plantilles.

Ara els seus representants a l'Ajuntament de Godella es converteixen en el majors defensors de tot allò que ells impidiren, i ho fan amb l'ajut còmplice de les "palmeres" d' Unides Podem que cauen en el parany de quan pitjor per al Govern de Progrés millor per a nosaltres.

Es urgent aprovar eixa relació de llocs de treball i és important que eixa relació homologue les retribucions a les d'altres administracions per evitar eixides de personal, com les que hem patit en el darrer any i que han deixat al descobert molts serveis públics amb el perjudici que això ocasiona a la ciutadania. Perquè en estos moments, degut a la jubilació de moltes persones hi ha molts llocs de treball buits a totes les administracions i molta mobilitat de personal buscant unes millors condicions laboral. Però eixe modificació s'ha d'aprovar quan estiga tota completa.

En Compromís treballem amb eixe propòsit però per manca de disponibilitat pressupostària i per una millorable gestió de l'àrea de personal s'ha hagut de fer esta aprovació en dos fases. Ens haguera agradat una única aprovació, però confiem en que el departament de personal porte a aprovació en breu la segona fase i així pugam tindre uns recursos humans del segle XXI.